

CİNSİYET EŞİTLİĞİ

6 2 2 8

PLANI

Yıldız Teknik Üniversitesi Maçka Mesleki ve Teknik
Anadolu Lisesi



6228

İÇİNDEKİLER

1

TAKIM KÜLTÜRÜ

Vizyon	3
Misyon	3

2

TAKIM

Mevcut Durum Analizi	4
Stratejik Amaçlar	4
Geçmiş Raporu	5
Rol ve Görev Dağılımı	6

3

HEDEFLER

Motivasyon ve Teşvik	7
Toplumsal Katkı	8
İzleme ve Raporlama	8

4

İLETİŞİM

İletişim	9
----------------	---

VİZYON

STEM ve mühendislik alanlarında, tüm bireylerin cinsiyetlerinden bağımsız olarak eşit fırsatlara sahip olduğu, kapsayıcı bir takım kültürü oluşturmak. Cinsiyet çeşitliliğini teşvik ederek, kız ve erkek öğrencilerin birlikte öğrenip geliştiği, topluma ilham veren ve geleceğin bilim ve teknoloji liderlerini yetiştiren bir takım olmayı hedefliyoruz. Eşitlik, saygı ve iş birliği temelinde, her bireyin potansiyelini gerçekleştirdiği bir ortam oluşturmak.



Vizyonumuz, takımımızın cinsiyet eşitliğine olan bağlılığını, katılımcılara sağlanan eşit fırsatları ve STEM alanında kapsayıcı bir topluluk oluşturma amacımızı vurgular.

MİSYON

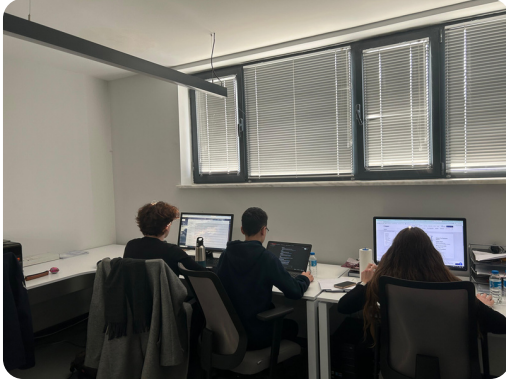
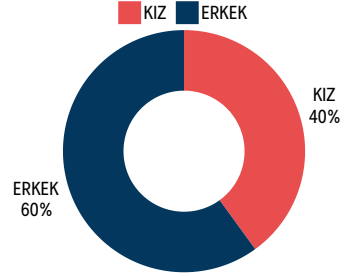
Cinsiyet eşitliğini her düzeyde destekleyerek, kız ve erkek öğrencilerin STEM alanlarında eşit fırsatlar bulduğu bir öğrenme ve gelişim ortamı sunmak. Kız öğrencilerin STEM'e katılımını artıracak programlar, eğitimler ve mentorluk fırsatları sağlayarak, onları geleceğin bilim, teknoloji ve mühendislik liderleri olmaları için teşvik etmek. Takım içinde çeşitliliği ve kapsayıcılığı güçlendirerek, her bireyin yeteneklerini tam anlamıyla ortaya koyabileceği bir kültür inşa etmek.

Misyonumuz, cinsiyet eşitliğini sağlamak adına yapılacak somut adımları ve topluma bu konuda öncülük etme hedefimizi içerir.



MEVCUT DURUM ANALİZİ

Cinsiyet eşitliği ve çeşitliliği teşvik etmek için kararlı bir şekilde çalışmaktayız. Şu anda takımımızın cinsiyet oranı erkek %60, kız %40'dır. Ancak, bu oranı %50 erkek ve %50 kız olarak dengelemek ve bu hedefi gerçekleştirmek için çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Bu kararlı yaklaşımımız, sadece takımımızın başarısını artırmakla kalmayıp, aynı zamanda gelecekteki mühendislik ve teknoloji liderlerinin gelişimine de katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Cinsiyet eşitliği ve çeşitlilik konularındaki bu taahhüdümüz, takımımızın etkisini ve başarısını daha da ileriye taşıyacaktır.



Görselde de görüldüğü gibi, projelerimizde görev dağılımlarını cinsiyet gözetmeksizin eşit şekilde sürdürüyoruz.

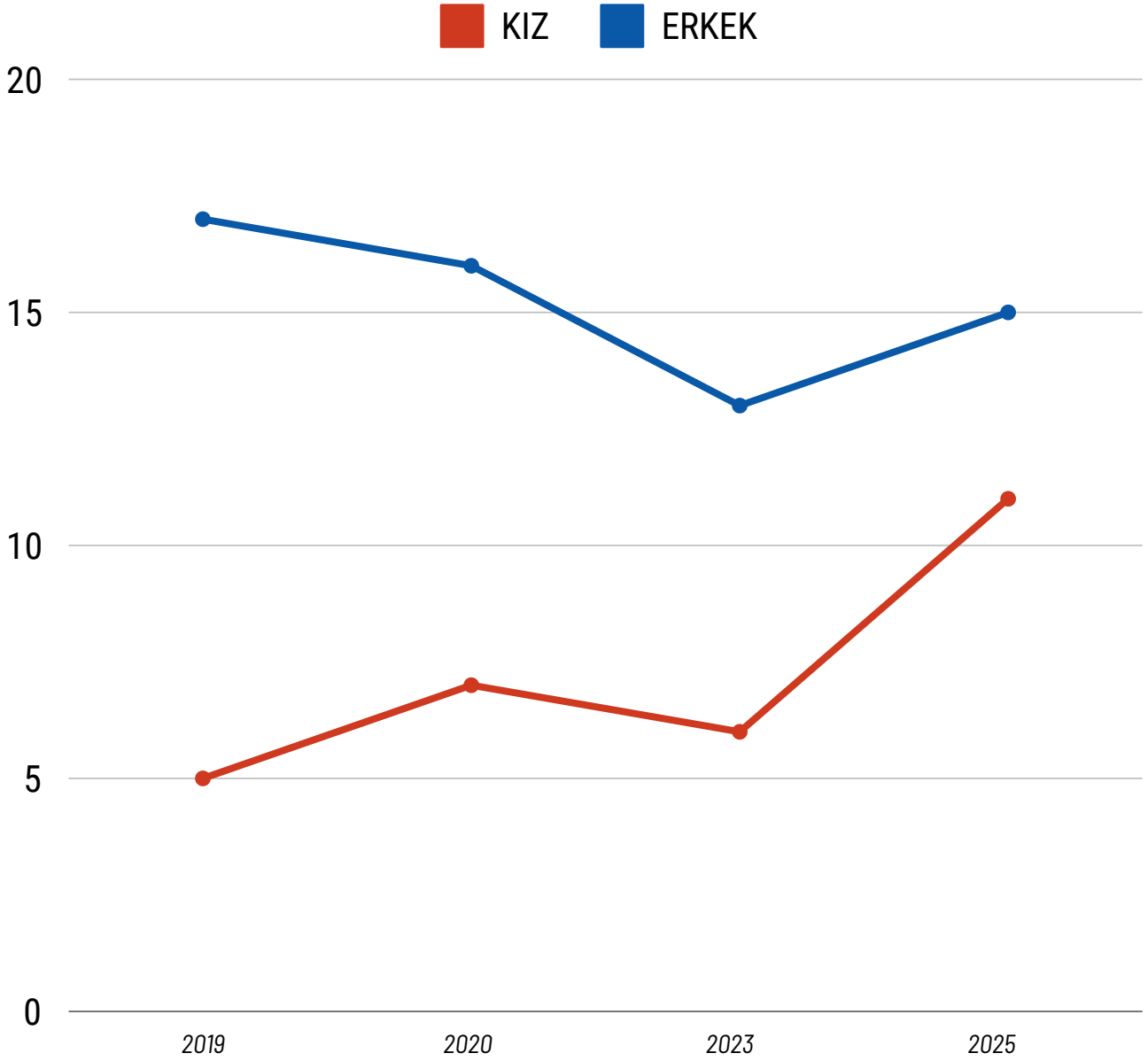
STRATEJİK AMAÇLAR

Cinsiyet eşitliğini, takımımızdaki her bireyin cinsiyeti ne olursa olsun eşit fırsatlara sahip olması ve STEM alanlarında potansiyelini tam anlamıyla gerçekleştirebilmesi olarak tanımlıyoruz. Bu amaç doğrultusunda, kız öğrencilerin STEM'e katılımını teşvik ederek, toplumsal cinsiyet rollerini aşan bir anlayış geliştirmek istiyoruz. Hedefimiz, takım içinde çeşitlilik ve kapsayıcılığı güçlendirerek, mühendislik ve teknolojide kız-erkek fark etmeksizin liderler yetiştirmek.

- Cinsiyet Eşitliği Eğitimleri Düzenlemek
- Kız Öğrencilerin Katılımını Artırmak
- Cinsiyet Eşitliği Elçisi Belirlemek
- Mentor ve Rol Model Ağı Oluşturmak
- Eşit Görev Dağılımı
- Liderlikte Cinsiyet Eşitliği Sağlamak

Bu amaçlar kısa vadede bitmesi planlanan amaçlardır.

GEÇMİŞ RAPORU



2027 yılına kadar takımımızda cinsiyet eşitliğini sağlamış olmayı planlıyoruz.

ROL VE GÖREV DAĞILIMI

PR :	• - Sosyal medya yönetimi • - Sponsorluk anlaşmaları ve iletişim • - Etkinlik organizasyonu • - Medya ile iş birliği • - Takım tanıtımı ve bilgilendirme çalışmaları	<table><tr><th>Cinsiyet</th><th>Sayı</th></tr><tr><td>ERKEK</td><td>3</td></tr><tr><td>KIZ</td><td>5</td></tr></table>	Cinsiyet	Sayı	ERKEK	3	KIZ	5
Cinsiyet	Sayı							
ERKEK	3							
KIZ	5							
YAZILIM VE ELEKTRONİK :	• - Robot programlaması (C++, Java, Python) • - Sensör ve motor bağlantıları • - Elektronik devre tasarımı • - Scouting • - Yapay zeka ve otonom sistemler geliştirme	<table><tr><th>Cinsiyet</th><th>Sayı</th></tr><tr><td>ERKEK</td><td>5</td></tr><tr><td>KIZ</td><td>3</td></tr></table>	Cinsiyet	Sayı	ERKEK	5	KIZ	3
Cinsiyet	Sayı							
ERKEK	5							
KIZ	3							
MEKANİK :	• - Robotun mekanik tasarımı ve üretimi (CAD, 3D modelleme) • - Montaj ve bakım • - Robotun test edilmesi • - Üretim için gerekli parçaların tedarik edilmesi • - Mekanik sorun giderme ve iyileştirme	<table><tr><th>Cinsiyet</th><th>Sayı</th></tr><tr><td>ERKEK</td><td>5</td></tr><tr><td>KIZ</td><td>3</td></tr></table>	Cinsiyet	Sayı	ERKEK	5	KIZ	3
Cinsiyet	Sayı							
ERKEK	5							
KIZ	3							
KAPTANLIK :	• Takım içi koordinasyon ve liderlik • Stratejik kararlar almak • Takım üyeleri arasındaki iş birliğini sağlamak • Rehberlik • Yarışma sırasında robotu ve takım stratejilerini yönetmek	<table><tr><th>Cinsiyet</th><th>Sayı</th></tr><tr><td>ERKEK</td><td>2.0</td></tr><tr><td>KIZ</td><td>1.0</td></tr></table>	Cinsiyet	Sayı	ERKEK	2.0	KIZ	1.0
Cinsiyet	Sayı							
ERKEK	2.0							
KIZ	1.0							

2028 yılına kadar takımımızda **her alanda** cinsiyet eşitliğini sağlamış olmayı planlıyoruz.

MOTİVASYON VE TEŞVİK

Takımımız, en iyi performansı sergilemek amacıyla çalışmalarını titizlikle sürdürmektedir. Bu süreçte, her bir üyemizin potansiyelini en üst düzeye çıkarmak için onları sürekli olarak motive ediyor ve destekliyoruz. Takım içindeki iş birliği, karşılıklı saygı ve eşit fırsatlar sunma yaklaşımımızla her bir üyemizin katkısı değerli ve önemlidir. Başarılarımızı hep birlikte kutlayarak ve herkesin kendini geliştirebileceği bir ortam yaratarak, takımımızın başarısını sürdürülebilir kılmayı hedefliyoruz. *Bu süreçte bazı adımlar uyguluyoruz ve uygulayacağız. Bazı hedeflerimiz ;*

Başarı Hikayeleri Paylaşımı: STEM alanlarında başarılı kadın ve erkek profesyonellerin hikayelerini paylaşarak ilham vermeyi hedeflemek,

Kişisel Gelişim Fırsatları: Eğitim, sertifikalar, atölye çalışmaları ve seminerlerle takım üyelerinin kendilerini geliştirmelerini desteklemek,

Mentorluk ve Destek: Takım içinde ve dışında mentorlar ile çalışarak, özellikle kız öğrencilerin STEM alanlarında kendilerine güven kazanmalarını sağlamak,

Kapsayıcı Takım Kültürü: Takımın herkesin katkısına değer veren ve herkesin kendini rahat hissettiği bir kültür geliştirmesi için sürekli geri bildirim alıp iyileştirmeler yapmayı hedefliyoruz.

Kapsayıcı ve Eşitlikçi Ortam: Takımımızda herkesin sesinin duyulduğu, cinsiyet ayrımı gözetmeksizin eşit fırsatlar sunduğumuz kapsayıcı bir ortam oluşturduk. Bu yaklaşımımız, takım içerisindeki dayanışmayı her gün güçlendirmektedir.

Başarıyı Kutlamak: Her başarıyı hep birlikte kutlayarak, takım motivasyonumuzu sürekli yüksek tutuyoruz. Hem küçük hem de büyük başarıların takdir edildiği bir kültürle daha ileriye gitmeyi hedefliyoruz.

Takımımız, yalnızca teknik becerilere odaklanmakla kalmayıp, aynı zamanda güçlü bir **takım ruhu, bireysel gelişim ve eşitlik** gibi temel değerlere de büyük önem vermektedir. Her bir üyemizin kişisel gelişimini desteklerken, takımın birlikte çalışarak daha büyük başarıları ulaşmasını hedefliyoruz. Herkesin eşit fırsatlara sahip olduğu, katkılarının değer gördüğü bir ortam yaratmaya özen gösteriyoruz. Bu sayede, hem bireysel hem de takım olarak sürekli gelişim sağlıyor ve başarılarımızı sürdürülebilir hale getiriyoruz.

TOPLUMSAL KATKI

Bizler, yalnızca kendi başarısı için değil, aynı zamanda **topluma katkı sağlamak** ve geleceğin mühendisleri, bilim insanları ve liderlerini yetiştirmek amacıyla da çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. **STEM alanlarına olan ilgiyi artırmak, cinsiyet eşitliğini teşvik etmek ve gençlere ilham vermek** temel hedeflerimiz arasındadır.

Düzenlediğimiz atölye çalışmaları, seminerler ve toplumsal farkındalık projeleriyle daha fazla genci bilim ve teknoloji ile tanıştırmayı amaçlıyoruz. Ayrıca, sponsorlarımız ve destekçilerimiz aracılığıyla elde ettiğimiz kaynakları, sosyal sorumluluk projelerine yönlendirerek toplumun farklı kesimlerine dokunmaya çalışıyoruz.

İZLEME VE RAPORLAMA

Takımımızın başarılarını ve gelişimini sürdürülebilir kılmak için izleme ve raporlama çalışmalarını sürdürüyoruz. Takımımızdan mezun olan üyelerimizin kariyer gelişimlerini takip ediyor ve bu süreçte elde ettikleri tecrübelerden yararlanıyoruz. Mezunlarımızın STEM alanındaki başarıları, takımımızın etkisini ve vizyonunu geniş bir çerçevede değerlendirme fırsatı sunuyor.

Ayrıca, takım üyelerimizden düzenli olarak olumlu ve olumsuz geri bildirimler alarak kendimizi sürekli geliştiriyoruz. Üyelerimizin düşüncelerini daha özgürce ifade edebilmeleri için isim belirtmeden doldurabilecekleri bir geri bildirim formu oluşturuyoruz. Bu sayede, takım içindeki sorunları tespit ediyor, iyileştirme fırsatlarını değerlendiriyor ve takımımızı daha da güçlendiriyoruz. Geri bildirimler, takım ruhunu ve iş birliğini artırarak hep birlikte daha iyi sonuçlar elde etmemize yardımcı oluyor.

İLETİŞİM



@matrobotics6228



@MatRobotics



@matrobotics6228



@matrobotics6228



@matrobotics6228

05454878064
Bedirhan Temiz

team6228.com

