

FRC TEAM 6228
YTÜ MAÇKA MTAL



CİNSİYET EŞİTLİĞİ PLANI

2026 - 2027

team6228.com

İÇİNDEKİLER

01	Vizyon ve Misyon	03
02	Mevcut Durum Analizi	04
03	Geçmiş Raporu	05
04	Rol ve Görev Dağılımı	06
05	Motivasyon ve Teşvik	07
06	Girls FIRST in MTAL	08
07	Toplumsal Katkı, İzleme ve Raporlama	09
08	İletişim	10



VİZYON

STEM ve mühendislik alanlarında, tüm bireylerin cinsiyetlerinden bağımsız olarak **eşit fırsatlara** sahip olduğu, kapsayıcı bir takım kültürü oluşturmak. Cinsiyet çeşitliliğini teşvik ederek, kız ve erkek öğrencilerin birlikte öğrenip geliştiği, topluma ilham veren ve geleceğin bilim ve teknoloji liderlerini yetiştiren bir takım olmayı hedefliyoruz. Eşitlik, saygı ve iş birliği temelinde, her bireyin potansiyelini gerçekleştirdiği bir ortam oluşturmak.

Vizyonumuz; cinsiyet eşitliğine bağlılığımızı, eşit fırsatları ve kapsayıcı bir STEM topluluğu kurma amacımızı vurgular.

MİSYON

Cinsiyet eşitliğini her düzeyde destekleyerek, kız ve erkek öğrencilerin STEM alanlarında eşit fırsatlar bulunduğu bir öğrenme ve gelişim ortamı sunmak. **Kız öğrencilerin STEM'e katılımını** artıracak programlar, eğitimler ve mentorluk fırsatları sağlayarak, onları geleceğin bilim, teknoloji ve mühendislik liderleri olmaları için teşvik etmek. Takım içinde çeşitliliği ve kapsayıcılığı güçlendirerek, her bireyin yeteneklerini tam anlamıyla ortaya koyabileceği bir kültür inşa etmek.

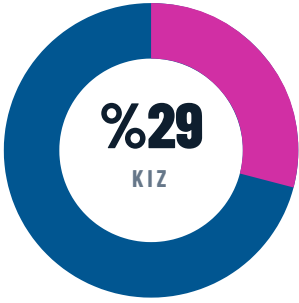
Misyonumuz, cinsiyet eşitliği için atacağımız somut adımları ve bu konuda topluma öncülük etme hedefimizi içerir.



MEVCUT DURUM

Cinsiyet eşitliğini, takımımızdaki her bireyin cinsiyeti ne olursa olsun eşit fırsatlara sahip olması ve STEM alanlarında potansiyelini tam anlamıyla gerçekleştirebilmesi olarak tanımlıyoruz. Bu doğrultuda kız öğrencilerin STEM'e katılımını teşvik ediyor, mühendislik ve teknolojiye kız-erkek fark etmeksizin liderler yetiştirmeyi hedefliyoruz.

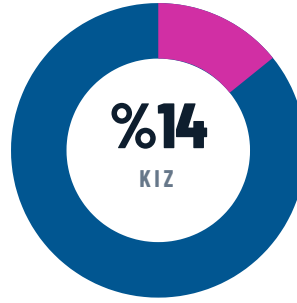
■ KIZ ■ ERKEK



TAKIMIMIZ · 2026-27

22 · 9

31 üyenin **22'si erkek** (%71), **9'u kız** (%29).



OKULUMUZ

503 · 83

Okuldaki öğrencilerin %86'sı erkek, %14'ü kız. Takımdaki kız oranı okul ortalamasının **iki katı**.

HEDEFİMİZ

Takımın büyümesiyle kız üye sayımız korunurken oran %35'ten %29'a düştü. Bu oranı **%50 kız, %50 erkek** dengesine taşımak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kararlılık, yalnızca takımımızın başarısını artırmakla kalmayıp geleceğin mühendislik ve teknoloji liderlerinin gelişimine de katkı sağlayacak.

STRATEJİK AMAÇLAR

KISA VADE

01 CİNSİYET EŞİTLİĞİ EĞİTİMLERİ

02 KIZ ÖĞRENCİ KATILIMINI ARTIRMAK

03 CİNSİYET EŞİTLİĞİ ELÇİSİ BELİRLEMEK

04 MENTOR VE ROL MODEL AĞI

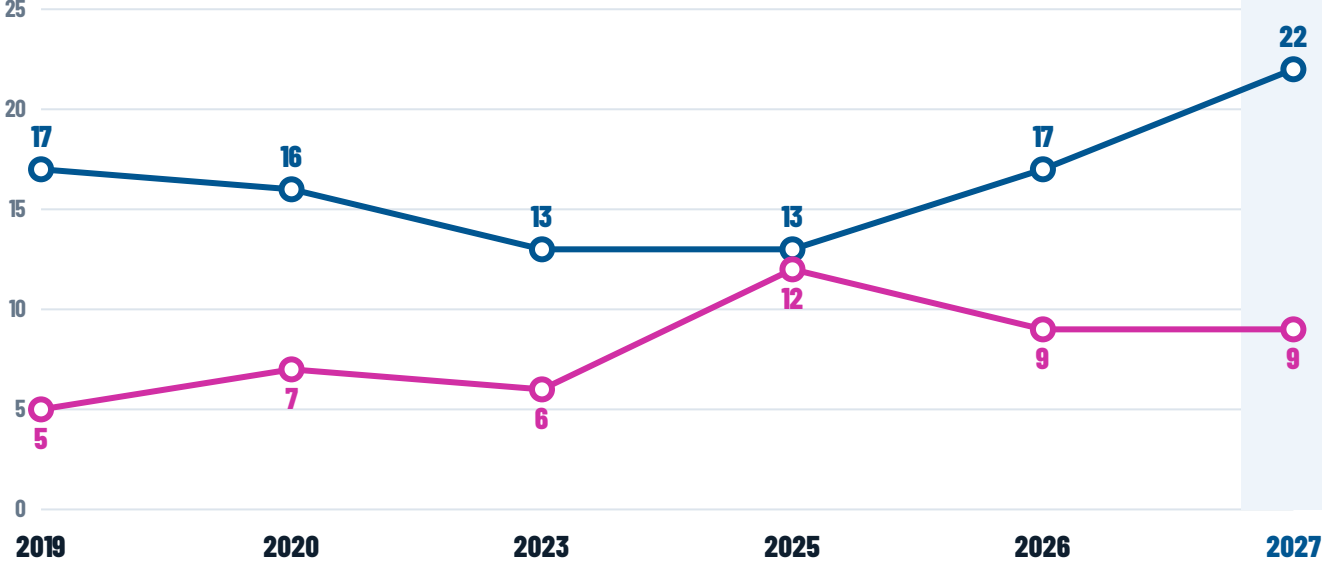
05 EŞİT GÖREV DAĞILIMI

06 LİDERLİKTE CİNSİYET EŞİTLİĞİ

GEÇMİŞ RAPORU

Takımımızdaki kız ve erkek öğrenci sayılarını her sezon takip ediyoruz. 2025'te dengeye en çok yaklaştığımız yılı yaşadık; bu sezon takım **31 kişiye** büyürken kız üye sayımız 9'da kaldı.

■ KIZ ■ ERKEK



2019	2020	2023	2025	2026	2027
5 kız · 17 erkek	7 kız · 16 erkek	6 kız · 13 erkek	12 kız · 13 erkek	9 kız · 17 erkek	9 kız · 22 erkek
%23	%30	%32	%48	%35	%29

KIZ ÜYE ORANI · 2027 = 2026-27 SEZONU

2028'E KADAR DENGİ

2028 yılına kadar takımımızda cinsiyet eşitliğini sağlamayı planlıyoruz.

ROL VE GÖREV DAĞILIMI

Takımımızdaki her birimde kız ve erkek öğrencilere eşit görev ve sorumluluk veriyoruz.

PR

- Sosyal medya yönetimi
- Sponsorluk anlaşmaları ve iletişim
- Etkinlik organizasyonu
- Medya ile iş birliği
- Takım tanıtımı ve bilgilendirme çalışmaları

YAZILIM VE ELEKTRONİK

- Robot programlaması (C++, Java, Python)
- Sensör ve motor bağlantıları
- Elektronik devre tasarımı
- Scouting
- Yapay zekâ ve otonom sistemler

MEKANİK

- Robotun mekanik tasarımı ve üretimi (CAD, 3D modelleme)
- Montaj ve bakım
- Robotun test edilmesi
- Üretim için gerekli parçaların tedariki
- Mekanik sorun giderme ve iyileştirme

KAPTANLIK

- Takım içi koordinasyon ve liderlik
- Stratejik kararlar almak
- Takım üyeleri arasında iş birliği
- Rehberlik
- Yarışmada robotu ve stratejiyi yönetmek

2029'A KADAR HER ALANDA EŞİTLİK

2029 yılına kadar takımımızın her biriminde cinsiyet eşitliğini sağlamayı planlıyoruz.

MOTİVASYON VE TEŞVİK

Takımımız en iyi performansı sergilemek için çalışmalarını titizlikle sürdürüyor. Her üyemizin potansiyelini en üst düzeye çıkarmak için onları sürekli motive ediyor ve destekliyoruz. İş birliği, karşılıklı saygı ve eşit fırsatlar yaklaşımımızla **her üyemizin katkısı değerli**. Bu süreçte uyguladığımız ve uygulayacağımız adımlar:

BAŞARI HİKÂYELERİ

STEM alanlarında başarılı kadın ve erkek profesyonellerin hikâyelerini paylaşarak ilham vermek.

MENTORLUK VE DESTEK

Takım içi ve dışı mentorlarla, özellikle kız öğrencilerin STEM'de kendilerine güven kazanmalarını sağlamak.

KAPSAYICI VE EŞİTLİKÇİ ORTAM

Herkesin sesinin duyulduğu, cinsiyet ayrımı gözetmeksizin eşit fırsatlara sahip olduğumuz bir ortam; bu yaklaşım dayanışmamızı her gün güçlendiriyor.

KİŞİSEL GELİŞİM

Eğitim, sertifika, atölye ve seminerlerle üyelerimizin kendilerini geliştirmelerini desteklemek.

KAPSAYICI TAKIM KÜLTÜRÜ

Herkesin katkısına değer veren, herkesin kendini rahat hissettiği bir kültür için sürekli geri bildirim alıp iyileştirmek.

BAŞARIYI KUTLAMAK

Küçük ya da büyük her başarıyı birlikte kutlayarak takım motivasyonunu yüksek tutmak.

TAKIM RUHU

Yalnızca teknik becerilere değil; güçlü bir takım ruhu, bireysel gelişim ve eşitlik gibi temel değerlere de önem veriyoruz. Herkesin eşit fırsatlara sahip olduğu ve katkısının değer gördüğü bir ortamla, hem bireysel hem takım olarak sürekli gelişiyor ve başarılarımızı sürdürülebilir kılıyoruz.

GIRLS FIRST IN MTAL

FIRST topluluğunda meslek liselerindeki kız öğrenci sayısının az olduğunu fark ettik. MAT Robotics olarak biz de bir **meslek lisesi takımıyız** ve bu durumu yakından yaşıyoruz.

Okulumuza dışarıdan öğrenci kazandırmak gibi bir imkânımız olmasa da, okulda zaten bulunan **kız öğrencileri FIRST'e teşvik etmek** için bir proje başlattık. Diğer meslek liseleriyle toplantılar yaparak ortak farkındalık oluşturmayı ve kız öğrencilerin topluluğa katılımını desteklemeyi hedefliyoruz.

Girls FIRST in MTAL

11

PROJE ORTAĞI TAKIM

PROJE ORTAKLARIMIZ

#9545 CARACAL ROBOTICS

#6402 GÖKTÜRKLER

#6415 GÜLTEPE ROBOTICS

#10246 INFINITECH

#10576 ASHINA

#8084 ALFA ROBOTICS

#7086 İO ROBOT

#6038 İTOBOT

#7050 SARNIC

#9468 TEAM SIRIUS

#10532 ROOT LOTUS



TOPLUMSAL KATKI

Yalnızca kendi başarımız için değil, **topluma katkı sağlamak** ve geleceğin mühendislerini, bilim insanlarını ve liderlerini yetiştirmek için çalışıyoruz. STEM'e ilgiyi artırmak, cinsiyet eşitliğini teşvik etmek ve gençlere ilham vermek temel hedeflerimiz arasında.

Atölye çalışmaları, seminerler ve farkındalık projeleriyle daha fazla genci bilim ve teknolojiyle tanıştırmayı amaçlıyoruz. Sponsor ve destekçilerimizden elde ettiğimiz kaynakları sosyal sorumluluk projelerine yönlendirerek toplumun farklı kesimlerine dokunuyoruz.

İZLEME VE RAPORLAMA

Takımımızın gelişimini sürdürülebilir kılmak için **mezunlarımızın kariyerlerini takip ediyor**, deneyimlerinden yararlanıyoruz. Mezunlarımızın STEM alanındaki başarıları, takımımızın etkisini geniş bir çerçevede değerlendirme fırsatı sunuyor.

Üyelerimizden düzenli olarak olumlu ve olumsuz geri bildirim alıyoruz. Düşüncelerini özgürce ifade edebilmeleri için **isim belirtmeden doldurulabilen bir geri bildirim formu** kullanıyoruz; böylece sorunları tespit edip takımımızı güçlendiriyoruz.



08 · BİZE ULAŞIN

İLETİŞİM

**EŞİT FIRSATLARLA
BİRLİKTE ÜRETİYORUZ.**

INSTAGRAM @matrobotics6228

YOUTUBE @matrobotics6228

LINKEDIN @matrobotics6228

FACEBOOK @MatRobotics

WEB team6228.com



team6228.com